

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEI SERVIZI EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA ED ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA (SI)

Il sottoscritto **ANTONIO RUSSO** nato a SANNICOLA (LE) il 07/06/1961 nella sua qualità di **PRESIDENTE CdA E LEGALE RAPPRESENTANTE** autorizzato a rappresentare legalmente **ZELIG SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE ONLUS** forma giuridica **COOPERATIVA SOCIALE** con sede legale in SIENA, Via ESTERNA FONTEBRANDA n. 35, P.I. 00843080524 Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, ai fini della partecipazione alla presente procedura di affidamento, consapevole della responsabilità penale nel caso di affermazioni mendaci, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui agli artt. 94-98 del d.lgs. 36/2023.

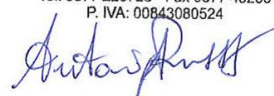
Premesso che Le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

DICHIARA

- che la scrivente impresa ha alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti;
- che la scrivente impresa ha correttamente redatto e trasmesso il modello per il **biennio 2024-2025 allegato alla presente** in conformità all'art 46 D.Lgs 198/2006 e s.m.i e al Decreto Ministeriale del 02 Luglio 2024 e **allega ricevuta di presentazione**;
- che all'interno della scrivente cooperativa non sono state costituite rappresentanze sindacali aziendali, per cui non si integra la fattispecie dell'obbligo di trasmissione alle stesse;
- che ha provveduto alla trasmissione alla consigliera regionale di parità.

Siena, 29/06/2026

In fede
Il Presidente
Antonio Russo
ZELIG SOCIALE Soc. Coop. Sociale ONLUS
Via E. Fontebranda, 35 - SIENA
Tel. 0577 226728 - Fax 0577 48263
P. IVA: 00843080524



Società Cooperativa Sociale ONLUS



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00843080524
Ragione Sociale	ZELIG SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA ESTERNA FONTEBRANDA 35
Città	SIENA(SI)
CAP	53100
Nazione	ITALIA
E-mail	ZELIGSOCIALE@PEC.IT
PEC	zeligsociale@pec.it
Telefono	0577226728

DATI INVIO

Codice comunicazione	20260318131130540	Data Invio	15/05/2026 15:13:31
Stato	Inviato		
Inviata da	Russo Antonio		
Codice Fiscale	RSSNTN61H07I059H		

COMM : 20260318131130540

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00843080524			
Ragione Sociale*	ZELIG SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS			
Sede Legale	Comune*	SIENA	Cap*	53100
	Indirizzo*	VIA ESTERNA FONTEBRANDA 35		
	E-mail	ZELIGSOCIALE@PEC.IT		
	PEC	zeligsociale@pec.it		
	Telefono	0577226728		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	222	Di cui femmine*	206
Attività economica esercitata*	88.99.09 - Altre attività varie di assistenza sociale non residenziale n.c.a.			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	2	1	98	93	91	81	191	175	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	101	92	67	64	168	156	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	94	86	43	39	137	125	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	2	1	105	99	115	106	222	206	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	2	1	3	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI		9° Livello	1	1	3	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI		10° Livello	1	0	0	0	0	0
		Impiegati	105	99	3	3	101	92
COOPERATIVE SOCIALI		4° Livello	4	3	0	0	17	14
COOPERATIVE SOCIALI		5° Livello	58	57	1	1	56	53
COOPERATIVE SOCIALI		6° Livello	41	37	2	2	28	25

COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		2	2	0	0	0	0
Operai			115	106	5	5	67	64
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		5	5	0	0	10	10
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		28	25	0	0	25	24
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		24	22	0	0	12	10
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		56	53	5	5	20	20
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		2	1	0	0	0	0
TOTALE			222	206	11	9	168	156
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	1	77	72	107	98	186	171	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	62	60	106	98	168	158	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	28	27	8	8	36	35	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	28	27	8	8	36	35	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	1	105	99	115	106	222	206	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	90	87	114	106	204	193	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	15	15	5	5	20	20	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	27	26	17	15	44	41	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	3	3	3	6	6	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	20	19	9	8	29	27	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	2464	754	103173	95792	130910	117513	236547	214059	1187	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	191	6	191	6	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	94	86	43	39	137	125	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	21	19	9	7	30	26	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	73	67	33	31	106	98	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	3	5	5	8	8	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	2	1	109	105	62	60	173	166	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	36	8	2107	2085	764	746	2907	2839	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 74.842,00	€ 37.421,00
Impiegati	€ 1.327.237,00	€ 1.251.510,00
Operai	€ 1.409.301,00	€ 1.227.034,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 15.248,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 53.387,00	€ 14.914,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 14.914,00	€ 14.914,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 38.473,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.488.075,00	€ 1.384.091,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 53.388,00	€ 32.188,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 823.139,00	€ 817.320,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 561.697,00	€ 484.732,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 49.851,00	€ 49.851,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.619.145,00	€ 1.449.841,00	€ 2.332,25	€ 147,12
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 25.363,00	€ 25.363,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 388.930,00	€ 341.924,00	€ 176,31	€ 147,12
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 282.007,00	€ 249.256,00	€ 91,02	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 876.524,00	€ 813.386,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 46.321,00	€ 19.912,00	€ 2.064,92	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 14.775,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 14.775,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.244,97	€ 59,84	€ 2.244,97	€ 59,84	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 87,28	€ 87,28	€ 87,28	€ 87,28	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

festività non godute, indennità notturna, supplementare festivo

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	SIENA	0	0	2	1	105	99	115	106	222	206	1	0