

OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO EDUCATIVO PER LA PRIMA INFANZIA DEL COMUNE DI BUONCONVENTO, PER IL PERIODO 2025/2026-2026/2027

Il sottoscritto **ANTONIO RUSSO** nato a SANNICOLA (LE) il 07/06/1961 nella sua qualità di **PRESIDENTE CdA E LEGALE RAPPRESENTANTE** autorizzato a rappresentare legalmente **ZELIG SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE ONLUS** forma giuridica **COOPERATIVA SOCIALE** con sede legale in SIENA, Via ESTERNA FONTEBRANDA n. 35, P.I. 00843080524 Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, ai fini della partecipazione alla presente procedura di affidamento, consapevole della responsabilità penale nel caso di affermazioni mendaci, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui agli artt. 94-98 del d.lgs. 36/2023

Premesso che Le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

DICHIARA

- che la scrivente impresa ha alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti;
- che la scrivente impresa ha correttamente redatto e trasmesso il modello per il **biennio 2022-2023 allegato alla presente** in conformità all’art 46 D.Lgs 198/2006 e s.m.i e al Decreto Ministeriale del 02 Luglio 2024 e **allega ricevuta di presentazione**;
- che all’interno della scrivente cooperativa non sono state costituite rappresentanze sindacali aziendali, per cui non si integra la fattispecie dell’obbligo di trasmissione alle stesse;
- che ha provveduto alla trasmissione alla consigliera regionale di parità.

Siena, 14/07/2025

In fede
Il Presidente
Antonio Russo
ZELIG SOCIALE Soc. Coop.Sociale ONLUS
Via E. Fontebranda, 35 - SIENA
Tel. 0577 226728 - Fax 0577 48263
P. IVA: 00843080524



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00843080524			
Ragione Sociale*	ZELIG SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS			
Sede Legale	Comune*	SIENA	Cap*	53100
	Indirizzo*	VIA ESTERNA FONTEBRANDA 35		
	E-mail	ZELIGSOCIALE@PEC.IT		
	PEC	zeligsociale@pec.it		
	Telefono	0577226728		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	184	Di cui femmine*	167
Attività economica esercitata*	88.99.00 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	2	1	93	84	91	80	186	165	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	25	24	8	7	33	31	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	16	13	19	16	35	29	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	2	1	91	87	91	79	184	167	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	2	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		2	1	0	0	0	0
		Impiegati	91	87	0	0	25	24
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		2	2	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		22	18	0	0	7	6
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		63	63	0	0	15	15
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	1	71	68	87	76	160	145	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	58	57	86	76	144	133	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	20	19	4	3	24	22	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	20	19	4	3	24	22	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	1	91	87	91	79	184	167	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	78	76	90	79	168	155	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	6	2	2	8	8	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	6	6	2	2	8	8	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3344	1656	91786	88750	120088	102811	215218	193217	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	112	0	112	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	1	73	71	63	53	137	125	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	11	11	842	823	1446	1211	2299	2045	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 61.254,79	€ 30.312,86
Impiegati	€ 1.300.000,45	€ 1.210.840,40
Operai	€ 1.357.106,48	€ 1.147.919,57
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 67.265,58	€ 33.632,79	€ 393,54	€ 196,77
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 67.265,58	€ 33.632,79	€ 393,54	€ 196,77
		Impiegati	€ 1.516.698,18	€ 1.444.776,00	€ 9.621,60	€ 9.020,09
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 47.283,20	€ 47.283,20	€ 274,87	€ 274,87
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 418.298,42	€ 348.023,28	€ 2.711,03	€ 2.137,05
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 988.649,16	€ 987.002,12	€ 6.273,26	€ 6.245,73
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 19.132,70	€ 19.132,70	€ 124,22	€ 124,22
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 43.334,70	€ 43.334,70	€ 238,22	€ 238,22
		Operai	€ 1.474.300,09	€ 1.250.864,97	€ 9.715,41	€ 7.256,41
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 21.365,73	€ 0,00	€ 1.235,58	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 504.923,35	€ 420.948,87	€ 3.085,25	€ 2.599,70
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 305.184,00	€ 271.596,91	€ 1.558,23	€ 1.392,60
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 209.921,54	€ 181.649,10	€ 1.420,11	€ 1.136,72
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 380.969,54	€ 337.367,40	€ 2.166,63	€ 1.915,88
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 51.935,93	€ 39.302,69	€ 249,61	€ 211,51
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 393,54	€ 196,77	€ 9.621,60	€ 9.020,09	€ 9.715,41	€ 7.256,41	€ 19.730,55	€ 16.473,27	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

festività non godute, indennità notturna, supplementare festivo

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	SIENA	0	0	2	1	91	87	91	79	184	167

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00843080524
Ragione Sociale ZELIG SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ESTERNA FONTEBRANDA 35
Città SIENA(SI)
CAP 53100
Nazione ITALIA
E-mail ZELIGSOCIALE@PEC.IT
PEC zeligsociale@pec.it
Telefono 0577226728

DATI INVIO

Codice comunicazione 20250224142729167 **Data Invio** 28/02/2025 14:36:19
Stato Inviato
Inviata da Russo Antonio
Codice Fiscale RSSNTN61H07I059H

COMM : 20250224142729167