

ALLEGATO C

C.1 CRITERI PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO E L'ASSEGNAZIONE DEL RELATIVO CONTRIBUTO PER ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

| | |
|------------|--|
| DITTA | |
| LAVORATORE | |
| PROGETTO | |

| TIPOLOGIA DI IMPRESA | PUNTEGGIO |
|---|-----------|
| Aziende private e cooperative sociali NON soggette all'obbligo di assunzione di disabili ai sensi della Legge 68/99 | 20 |

| TIPO E GRADO INVALIDITA' DELLA PERSONA CON DISABILITA' INDIVIDUATA | PUNTEGGIO |
|--|-----------|
| Invalidità Civile da 55% a 66% | 5 |
| Invalidità Civile da 67% a 79% | 10 |
| Invalidità Civile da 80% a 100% | 20 |
| Invalidità per Lavoro | 20 |
| Invalidità Psicica | 20 |

| CRITERI DI PRIORITA' | PUNTEGGIO |
|---|-----------|
| Età OLTRE 45 anni | 15 |
| Priorità di genere (femminile) | 10 |
| Bassa scolarità (fino a scuola obbligo) | 5 |
| Progetto di inserimento lavorativo concordato con i Centri Impiego o con il Servizio Collocamento Mirato Area Senese | 20 |
| Qualità / Innovazione <i>Saranno considerati pertinenti al criterio Qualità / Innovazione i progetti di inserimento lavorativo che prevedono l'applicazione di metodologie di inserimento innovative attivate attraverso l'impiego di nuove tecnologie e pratiche mirate di organizzazione flessibile dell'orario e dell'attività di lavoro, volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e professionale del lavoratore disabile</i> | 10 |

| FASCE PUNTEGGIO OTTENUTO | AMMONTARE CONTRIBUTO ASSEGNABILE euro |
|---|---------------------------------------|
| PUNTI DA 75 A 100 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO | 10.000 |
| PUNTI DA 50 A 74 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO | 8.000 |
| PUNTI FINO A 49 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO | 6.000 |

| RIDUZIONE AMMONTARE CONTRIBUTO PER ORARIO PARZIALE | PERCENTUALE |
|--|-------------|
| Orario tra 50% e 75% dell'orario intero | - 20% |
| Orario inferiore a 50% dell'orario intero | - 30% |

| | |
|------------------|--|
| TOTALE PUNTEGGIO | |
|------------------|--|

C.2 CRITERI PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO E L 'ASSEGNAZIONE DEL RELATIVO CONTRIBUTO PER ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A TEMPO DETERMINATO

| | |
|------------|--|
| DITTA | |
| LAVORATORE | |
| PROGETTO | |

| TIPO E GRADO INVALIDITA' DELLA PERSONA CON DISABILITA' INDIVIDUATA | PUNTEGGIO |
|--|-----------|
| Invalità Civile da 55% a 66% | 5 |
| Invalità Civile da 67% a 79% | 10 |
| Invalità Civile da 80% a 100% | 20 |
| Invalità per Lavoro | 20 |
| Invalità Psichica | 20 |

| CRITERI DI PRIORITA' | PUNTEGGIO |
|---|-----------|
| Età OLTRE 45 anni | 15 |
| Priorità di genere (femminile) | 10 |
| Bassa scolarità (fino a scuola obbligo) | 5 |
| Disoccupazione da oltre 24 mesi | 10 |
| Progetto di inserimento lavorativo concordato con i Centri Impiego o con il Servizio Collocamento Mirato Area Senese | 20 |
| Qualità / Innovazione <i>Saranno considerati pertinenti al criterio Qualità / Innovazione i progetti di inserimento lavorativo che prevedono l'applicazione di metodologie di inserimento innovative attivate attraverso l'impiego di nuove tecnologie e pratiche mirate di organizzazione flessibile dell'orario e dell'attività di lavoro, volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e professionale del lavoratore disabile</i> | 10 |

| INSERIMENTO LAVORATIVO A TEMPO DETERMINATO | |
|--|----|
| Assunzione a TD da 6 a 9 mesi | 3 |
| Assunzione a TD da 9 a 12 mesi | 5 |
| Assunzione a TD da 12 a 18 mesi | 8 |
| Assunzione a TD oltre 18 mesi | 10 |

| FASCE PUNTEGGIO OTTENUTO | AMMONTARE CONTRIBUTO ASSEGNABILE euro |
|---|---------------------------------------|
| PUNTI DA 75 A 100 CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO | 6.000 |
| PUNTI DA 50 A 74 CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO | 5.000 |
| PUNTI FINO A 49 CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO | 4.000 |

| RIDUZIONE AMMONTARE CONTRIBUTO PER ORARIO PARZIALE | PERCENTUALE |
|--|-------------|
| Orario tra 50% e 75% dell'orario intero | - 20% |
| Orario inferiore a 50% dell'orario intero | - 30% |

| | |
|------------------|--|
| TOTALE PUNTEGGIO | |
|------------------|--|

C.3 CRITERI PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO E L'ASSEGNAZIONE DEL RELATIVO CONTRIBUTO PER TIROCINI

| | |
|-------------------|--|
| DITTA | |
| LAVORATORE | |
| PROGETTO | |

Grado e Tipo di invalidità della persona con disabilità individuata:

| | |
|--|-----------|
| Invalidità Civile da 55% a 66% | 5 |
| Invalidità Civile da 67% a 79% | 10 |
| Invalidità Civile da 80% a 100% | 20 |
| Invalidità per Lavoro | 20 |
| Invalidità Psichica | 20 |

CRITERI DI PRIORITA':

| | |
|--|-----------|
| Età OLTRE 50 anni uomini / oltre 40 anni donne | 10 |
| Priorità di genere (femminile) | 10 |
| Bassa scolarità (fino a scuola obbligo) | 5 |
| Progetto di tirocinio concordato con i Centri Impiego o con il Servizio Collocamento Mirato Area Senese | 15 |
| Disoccupazione da oltre 24 mesi | 10 |
| Qualità / Innovazione Saranno considerati pertinenti al criterio Qualità / Innovazione i progetti di tirocinio che prevedono l'applicazione di metodologie di inserimento innovative attivate attraverso l'impiego di nuove tecnologie e pratiche mirate di organizzazione flessibile dell'orario e dell'attività di lavoro, volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e professionale del lavoratore disabile | 10 |

| | |
|-------------------------|--|
| TOTALE PUNTEGGIO | |
|-------------------------|--|