



SERVIZIO FORMAZIONE E LAVORO

Griglia tecnica

1. Grado di coerenza e adeguatezza della proposta

Rispondenza del progetto

Coerenza scelte organizzative e approccio metodologico

Sistema di monitoraggio del servizio

Rispondenza del sistema di monitoraggio alle richieste del capitolato

2. Valutazione dell'organico impiegato

Coerenza e qualità gruppo di lavoro

Competenza, esperienza delle risorse impiegate

3. Presenza di servizi aggiuntivi

<p>2. Valutazione dell'organico impiegato (max punti 35)</p>	<p>1) Coerenza e qualità del gruppo di lavoro e Competenza, esperienza, risorse (punt. 35)</p>	<p>a) coerenza gruppo di lavoro (7):</p> <ul style="list-style-type: none"> - alta (da 4,1 a 7) <input type="checkbox"/> - media (da 1,1 a 4) <input type="checkbox"/> - bassa (da 0 a 1) <input type="checkbox"/> <p>b) risorse umane e organizzative (13):</p> <ul style="list-style-type: none"> - buon livello (da 7,1 a 13) <input type="checkbox"/> - medio livello (da 2,1 a 7) <input type="checkbox"/> - scarso livello (da 0 a 2) <input type="checkbox"/> <p>c) qualità dei curricula del gruppo di lavoro (15):</p> <ul style="list-style-type: none"> - alta (da 6, 1 a 15) <input type="checkbox"/> - media (da 2,1 a 6) <input type="checkbox"/> - bassa (da 0 a 2) <input type="checkbox"/> <p style="text-align: right;">-</p> <p style="text-align: right;">-</p>
<p>3. Presenza Servizi aggiuntivi (punt. 20)</p>		<p>a) non previsti (0) b) previsti e pertinenti (20):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - pertinenza di buon livello (da 10,1 a 20) <input type="checkbox"/> - pertinenza di medio livello (da 5,1 a 10) <input type="checkbox"/> - - pertinenza di scarso livello (da 0 a 5) <input type="checkbox"/>
		PUNTEGGIO TOTALE (Max.95) <input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
OFFERTA ECONOMICA	Max 5 punti (5xofferta minima) ----- offerta da valutare	
PUNTEGGIO TOTALE	MAX 100	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

Data

Firma della Commissione