



Provincia di Siena

## Decreto Deliberativo del Presidente

**N. 19 del 10 Marzo 2020**

Oggetto: **D.Lgs. 198/2006 – Designazione Consigliera di Parità Effettiva e Consigliera di Parità Supplente della Provincia di Siena.**

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la legge 7 aprile 2014, n. 56 testo vigente recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", ed in particolare l'art. 1 comma 55 sui poteri del Presidente della Provincia;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" per le disposizioni non incompatibili con la legge n. 56/2014 citata;

**VISTO** lo Statuto di questa Amministrazione testo vigente ed, in particolare, gli articoli 17 "Attribuzioni del Presidente della Provincia" e 18 "Atti del presidente della Provincia";

**PREMESSO** che la Consigliera di parità è una figura istituzionale introdotta dalla Legge 125/1991, ridefinita nel D. Lgs. n. 198/2006 (Capo IV) e successive modifiche e integrazioni;

**CONSIDERATO** che il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246", all'art. 12, comma 1, ha previsto - a livello nazionale, regionale, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56 - la nomina di una Consigliera o un Consigliere di parità, disponendo, altresì, la designazione di un/a supplente;

**CONSIDERATO** che il citato D. Lgs. n. 198/2006 all'art. 12, comma 3 ha stabilito che le Consigliere e i Consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione delle Regioni, delle Città metropolitane e degli enti di vasta area, sulla base dei requisiti di cui all'art. 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

**VISTA** la circolare 32/0003332MA008.A006 del 22/02/2016 con la quale il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali ha fornito i primi chiarimenti applicativi sul citato Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale n. 77 del 30.01.2020 avente ad oggetto "*Selezione pubblica, per valutazione dei curricula, per la individuazione e la designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e della/del Consigliera/e di parità supplente – Approvazione*

*avviso*";

**DATO ATTO:**

- che con la suindicata determinazione dirigenziale, a seguito della scadenza naturale del primo mandato, è stato approvato l'Avviso per la Selezione pubblica, per valutazione dei curricula, per la individuazione e designazione della/del Consigliera/e di Parità Effettiva/o e Supplente;
- che con la medesima determinazione, l'Amministrazione ha espresso la volontà di procedere al rinnovo del mandato nei confronti della Consigliera Effettiva (e supplente), ai sensi della vigente normativa;
- che secondo quanto disposto dall'art. 14 del D. Lgs. 198/2006, il mandato delle Consigliere di Parità effettiva e supplente *"ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta"*;

**DATO ATTO** che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande fissata al 21 febbraio 2020, sono pervenute le istanze inoltrate dai seguenti soggetti:

- Avv. CRISTINA NIGLIO, acquisita agli atti ns. Prot. n. 2477 del 4.2.2020;
- Avv. LUCIA SECCHI TARUGI, acquisita agli atti ns. Prot. n. 3110 del 13.2.2020;

**VISTI** i curricula delle candidate;

**CONSIDERATO:**

- che la candidata Avv. Lucia Secchi Tarugi, già Consigliera di Parità per il quadriennio 2015/2019, ha svolto le proprie funzioni di promozione e controllo per l'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa di conciliazione all'interno delle aziende a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori che si sono rivolti al suo Ufficio, oltre allo svolgimento di attività di sensibilizzazione, attraverso iniziative pubbliche, seminari e convegni, al fine di promuovere e far conoscere la propria attività e diffondere la cultura della non discriminazione nel mercato del lavoro;
- che la candidata Avv. Cristina Niglio, già Consigliera di Parità Supplente per il quadriennio 2015/2019, possiede significative esperienze di consulenza ed assistenza legale, giudiziale e stragiudiziale in diritto del lavoro ed in ambito contrattualistico;

**RICORDATO** che la Consigliera supplente agisce su mandato della Consigliera effettiva ed in sostituzione della medesima;

**RICHIAMATI** gli articoli 2 e 10 del vigente Statuto, che ribadisce il ruolo della Provincia nel perseguire la realizzazione delle pari opportunità, agendo contro ogni forma di discriminazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Deliberativo del Presidente n. 147 del 15.11.2019 avente ad oggetto "Nuovo Assetto Organizzativo della Provincia di Siena. Approvazione";

**STABILITO** di valutare il profilo di legittimità tecnica e giuridica, così come espresso dagli uffici proponenti un presupposto essenziale per l'assunzione del presente decreto deliberativo, con l'effetto che si rimette agli organismi tecnici, non essendo di pertinenza dell'organismo d'indirizzo, la competenza specifica circa dette valutazioni allo stato relazionale come positive e ciò ai fini dell'emanazione ed attuazione del presente provvedimento, disponendo che per l'ipotesi in cui tra le more del presente atto e l'assunzione del provvedimento definitivo fossero rilevate nuove o diverse condizioni oppure compiute valutazioni tecnico, giuridiche dissimili, l'organo amministrativo competente dovrà sospendere il procedimento oggetto della presente deliberazione, dandone immediata comunicazione scritta al Presidente;

**VISTO** il parere favorevole, allegato al solo originale, del Dirigente del Settore Pianificazione ed Organizzazione Strategica in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs 267 del 18.08.2000;

**CON** l'assistenza del Segretario Generale;

## DECRETA

- 1.** di designare per la carica, rinnovandone il mandato, la Consigliera effettiva di Parità, Avv. Lucia Secchi Tarugi presso la Provincia di Siena, Piazza Duomo, 9 - 53100 Siena, per lo svolgimento delle attività previste dal D. Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- 2.** di designare per la carica, rinnovandone il mandato, la Consigliera supplente di Parità, Avv. Cristina Niglio, presso la Provincia di Siena, Piazza Duomo, 9 - 53100 Siena, per lo svolgimento delle attività previste dal D. Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- 3.** di trasmettere il presente decreto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali affinché proceda, ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs. n. 198/2006, alla nomina della Consigliera di Parità Effettiva e della Consigliera di Parità supplente per la Provincia di Siena;
- 4.** di dichiarare, stante l'urgenza, il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

f.to il Presidente

**FRANCESCHELLI SILVIO**

f.to il Segretario Generale

**VALERINO DIODORINA**

---

V.D.\G.r.\b.r.

(Decreti Deliberativi Presidente\019-2020)

IRIDE ID\1123251

**"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i., del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' pubblicato sul sito della Provincia di Siena ([www.provincia.siena.it](http://www.provincia.siena.it)).**