



Determinazione dirigenziale

Raccolta n. 816 del 25/07/2018

Oggetto:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. DESIGNAZIONE COMPONENTI.

Il Responsabile A.P.

VISTO quanto disposto dal D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 21 della legge n. 183/2010, a tenore del quale:

art.7comma 1: "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza. All'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";

art.57comma 01: *"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (n.d.r. di seguito CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";*

art.57comma 02: *"Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del CUG è designato dalla amministrazione";*

art.57comma 03: *"Il CUG all'interno dell'amministrazione pubblica ha compiti propositivi, consultivi e di verifica (omissis). Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori";*

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: "Linee guida



Determinazione dirigenziale

Raccolta n. 816 del 25/07/2018

sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTO il Regolamento attuativo per l’istituzione ed il funzionamento del CUG approvato da questa Amministrazione con delibera G.P. n. 209 del 28.08.2012;

CONSIDERATO quanto previsto dall’art.3 del Regolamento medesimo per il quale:

- i componenti del CUG rimangono in carica un quadriennio e non possono essere rinnovati per più di due mandati consecutivi
- i componenti del CUG continuano a svolgere le loro funzioni fino al rinnovo del Comitato;

VISTE le proprie precedenti determinazioni n. 1645 del 30.11.2011, n. 393 del 15.03.2012 e n. 921 del 01.04.2014 con le quali il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie ha provveduto alla nomina e successiva integrazione dei componenti del CUG di questa Amministrazione, così come previsto dalle norme vigenti in materia;

VISTO l’Avviso di Interpello inviato a tutti dipendenti in data 13 febbraio 2018 in esecuzione della propria precedente determina n. 119 del 12.02.2018 ed al fine di raccogliere manifestazioni di interesse tra la collettività del personale per la possibile designazione in seno al CUG provinciale in corso di rinnovo;

VISTA allo stesso modo la nota prot. 3075 del 12.02.2018 con la quale le stesse designazioni sono state richieste alle OO.SS. attualmente rappresentative nel comparto Funzioni Locali, secondo la certificazione recata dal CCNQ del 04 dicembre 2017 relativamente al triennio di contrattazione 2016/2017;

ACQUISITO un riscontro utile alla copertura delle designazioni necessarie, sia con riferimento alla rappresentanza dei lavoratori, sia con riferimento alla rappresentanza delle OO.SS. rappresentative nel comparto;

RAVVISATA la propria competenza a provvedere in merito in esecuzione della delega di funzioni direttive disposta con atto del dirigente *ad interim* dei Servizi di Area Vasta n. 383 del 05.04.2018 ed ai sensi di quanto disposto dal punto 3.1.3 delle *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG* del 04.03.2011 a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro delle Pari Opportunità;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e la correttezza dell’attività amministrativa svolta ai fini della redazione dello stesso ai sensi dell’art. 5 comma 4 del Regolamento sui controlli interni;

TUTTO quanto premesso

Determinazione dirigenziale

Raccolta n. 816 del 25/07/2018



Provincia di Siena

D E T E R M I N A

1) di provvedere al rinnovo del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* designando, sulla base delle candidature pervenute e dei criteri di selezione suggeriti dalle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri 04.03.2011, i rappresentanti dell'amministrazione nei sigg.ri:

• **membri effettivi :**

Daniela Mazzariol Ufficio Risorse Umane

Presidente

Silvia Masi Ufficio Ragioneria e Finanze

Graziano Fineschi Ufficio Tecnico

• **membri supplenti:**

Sandra Fiumi Ufficio Risorse Umane

Selene Pucci Ufficio Tecnico

Andrea Paggi Ufficio Patrimonio

2) di provvedere allo stesso modo all'integrazione dei componenti CUG con le designazioni pervenute dalle OO.SS. rappresentative nel comparto Funzioni Locali nella persona dei sigg.ri:

• **FP CGIL**

membro effettivo Nicoletta Pinzi

membro supplente Fabio Conti

• **CISL FP**

membro effettivo Riccardo Pucci

membro supplente Carla Raddavero

• **UILFP**

Determinazione dirigenziale

Raccolta n. 816 del 25/07/2018



Provincia di Siena

membro effettivo	Jhonny Tocci
membro supplente	Giuliana Senesi

- 3) di dare atto che la composizione derivante dalle nomine indicate avrà durata per un periodo di quattro anni, rinnovabile per non più di due mandati consecutivi.

- 4) di dare atto che, in aderenza a quanto prescritto dalle più volte citate Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, *“ il CUG esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge che l’amministrazione metterà a tal fine a disposizione anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti”.*

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ed è pubblicato sul sito internet dell’Amministrazione Provinciale di Siena (www.provincia.siena.it)

IL RESPONSABILE A.P. FUNZIONE FINANZIARIA

BAZZANI ROBERTO

Siena 25/07/2018

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile attesta la regolarità e completezza dell'istruttoria

IL RESPONSABILE

Siena 25/07/2018

Determinazione dirigenziale

Raccolta n. 816 del 25/07/2018



Provincia di Siena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i., del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa ed è memorizzato digitalmente.