

MONITORAGGIO LAVORO AGILE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

QUESTIONARIO DI RILEVAZIONE

Gentilissime e gentilissimi,
nel corso del 2019 gli Enti Locali, data l'emergenza pandemica, si sono misurati massivamente con lo strumento dello smart working o lavoro agile, che dir si voglia, strutturando nuove modalità di organizzazione del lavoro, che seppur previste a livello normativo, erano state fino a quel momento poco utilizzate.

L'esperienza maturata in questo periodo rappresenta una base importante di conoscenza, da cui muovere per progettazioni future, che ci possano consentire, sulla base di dati conoscitivi adeguati, di utilizzare al meglio lo smart working, quale modalità organizzativa in grado di garantire qualità ed efficienza lavorativa e al tempo stesso favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per lavoratrici e lavoratori, in un'ottica di equità di genere, presente anche nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Su queste premesse, la Provincia di Siena, in collaborazione con il Soroptimist Club International di Siena e la Consigliera di Parità provinciale, ha predisposto un questionario di rilevazione sullo smart working, rivolto al personale della provincia di Siena, dei Comuni della provincia di Siena e alle loro Società partecipate.

Il questionario è stato costruito facendo uso di filtri, per cui le domande vengono calibrate in base alle singole risposte date. A parte, dunque, la prima parte di anagrafica obbligatoria per tutti, alcune domande saranno a risposta libera in modo da permettere a tutti di rispondere in modo convinto e coerente.

Il numero MASSIMO di domande è 45 con un tempo medio di compilazione di 10 minuti.

Si ringrazia per la collaborazione

Le sue risposte ci aiuteranno a completare il percorso e migliorare le azioni future. Il questionario è anonimo

***Campo obbligatorio**

Informazioni anagrafiche

1. 1) Genere *

Contrassegna solo un ovale.

M

F

2. 2) Fascia di età *

Contrassegna solo un ovale.

19 - 29

30 - 39

40 - 49

50 - 60

> - 60

3. 3) Numero dei componenti del nucleo familiare *

Contrassegna solo un ovale.

1

2

3

4

5 o più

4. 4) Figli *

Contrassegna solo un ovale.

SI

SI (in età scolare)

NO

5. 5) È responsabile per persone anziane, disabili o altri adulti che dipendono da lei?
*

Contrassegna solo un ovale.

SI

NO

6. 6) Titolo di studio posseduto *

Contrassegna solo un ovale.

- Scuola primaria o secondaria di primo grado
- Scuola secondaria di secondo grado
- Scuola di specializzazione
- Università
- Master o dottorato
- Altro: _____

7. 7) Lavoro presso *

Contrassegna solo un ovale.

- Provincia di Siena *Passa alla domanda 10.*
- Comune
- Società Partecipata della Provincia di Siena *Passa alla domanda 9.*
- Altro: _____

Ente di appartenenza

Comune

8. 7)a Lavoro presso Comune di *

Contrassegna solo un ovale.

- COMUNE DI ABBADIA SAN SALVATORE -
- COMUNE DI ASCIANO -
- COMUNE DI BUONCONVENTO -
- COMUNE DI CASOLE D'ELSA -
- COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI -
- COMUNE DI CASTELNUOVO BERARDENGA -
- COMUNE DI CASTIGLIONE D'ORCIA -
- COMUNE DI CETONA -
- COMUNE DI CHIANCIANO TERME -
- COMUNE DI CHIUSDINO -
- COMUNE DI CHIUSI -
- COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA -
- COMUNE DI GAIOLE IN CHIANTI -
- COMUNE DI MONTALCINO -
- COMUNE DI MONTEPULCIANO -
- COMUNE DI MONTERIGGIONI -
- COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA -
- COMUNE DI MONTICIANO -
- COMUNE DI MURLO -
- COMUNE DI PIANCASTAGNAIO -
- COMUNE DI PIENZA -
- COMUNE DI POGGIBONSI -
- COMUNE DI RADDA IN CHIANTI -
- COMUNE DI RADICOFANI -
- COMUNE DI RADICONDOLI -
- COMUNE DI RAPOLANO TERME -
- COMUNE DI SAN CASCIANO DEI BAGNI -
- COMUNE DI SAN GIMIGNANO -
- COMUNE DI SAN QUIRICO D'ORCIA -
- COMUNE DI SARTEANO -
- COMUNE DI SIENA -
- COMUNE DI SINALUNGA -
- COMUNE DI SOVICILLE -

COMUNE DI TORRITA DI SIENA -

COMUNE DI TREQUANDA -

Passa alla domanda 10.

Ente di appartenenza

Società Partecipata

9. 7)b Lavoro presso Società Partecipata: *

Contrassegna solo un ovale.

- Centro sperimentale del mobile e dell'arredamento
- Consorzio Terre Cablate
- COSVIG -Consorzio per lo sviluppo delle aree geotermiche
- FISES - Finanziaria Senese di Sviluppo
- LFI - La Ferroviaria Italiana
- Microcredito di Solidarietà
- Siena Ambiente
- Terme Antica Querciolaia
- Terre di Siena Lab
- Società Consortile Energia Toscana

Informazioni lavorative

10. 8) L' Ente/Amministrazione dove lavora è situato nel comune di residenza? *

Contrassegna solo un ovale.

- SI
- NO

11. 9) Categoria ai sensi del CCNL *

Contrassegna solo un ovale.

- Cat. A
- Cat. B
- Cat. C
- Cat. D
- Dirigente
- Altro: _____

12. 10) Anzianità di servizio espressa in anni (anche presso altre Amministrazioni) *

Contrassegna solo un ovale.

- 0 - 5
- 6 - 10
- 11 - 20
- 21 - 30
- 31 - 40
- oltre 40

13. 11) Durante la pandemia ha effettuato lavoro agile? *

Contrassegna solo un ovale.

- SI
- NO *Passa alla domanda 47.*

Mobilità casa-lavoro-casa PRIMA del lavoro agile

14. 12) Quale mezzo/i di trasporto utilizzava abitualmente per gli spostamenti Casa-Lavoro PRIMA del lavoro agile (smart working, lavoro mobile, altro) ? Indica più scelte solo nel caso in cui il tragitto era effettuato utilizzando più mezzi di trasporto in successione

Seleziona tutte le voci applicabili.

	piedi	bicicletta	motorino	automobile	TPL (bus/treno)	trasporto aziendale	altro
Spostamento casa/lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15. 13) Quanti km percorrevi giornalmente con MEZZO A MOTORE per gli spostamenti di ANDATA E RITORNO dal lavoro?

Contrassegna solo un ovale.

- Da 0 a 9 Km
- Da 10 a 19 Km
- Da 20 a 39 Km
- Da 40 a 69 Km
- Da 70 a 99 Km
- Da 100 a 149 Km
- Da 150 a 199 Km
- Oltre 200 Km

Organizzazione
del lavoro agile

Le domande che seguono si riferiscono al PERIODO DI LAVORO AGILE e, in alcuni casi, richiedono un confronto con la situazione precedente alla scelta di lavorare a distanza.

16. 14) Conoscenza informatica software

Contrassegna solo un ovale.

- Insufficiente
- Sufficiente
- Buona
- Ottima

17. 15) Hai ricevuto una formazione informatica specifica per il lavoro agile?

Contrassegna solo un ovale.

SI

NO

18. 16) Dove svolgi (o hai svolto) prevalentemente l'attività di LAVORO AGILE?

Contrassegna solo un ovale.

Abitazione propria

Abitazione propria + altra abitazione

Altra abitazione

Sede distaccata

19. 17) Qual è (o è stata) l'organizzazione temporale prevalente della tua attività fuori dalla sede di lavoro? Lavoro agile: *

Seleziona tutte le voci applicabili.

esclusivamente a distanza

a distanza per 4 gg/sett

a distanza per 3 gg/sett

a distanza per 2 gg/sett

a distanza per 1 gg/sett

20. 18) Per ciascuna delle seguenti affermazioni indica il grado di accordo : *

Seleziona tutte le voci applicabili.

	Molto	Abbastanza	Poco	Per nulla
Il Lavoro agile ha aumentato il tempo dedicato al lavoro domestico e di cura familiare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il Lavoro agile ha migliorato la ripartizione del lavoro domestico e di cura tra i componenti della famiglia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il Lavoro agile ha aumentato la quantità del tempo dedicato a me stesso/a	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il Lavoro agile ha migliorato la qualità del tempo dedicato a me stesso/a	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Organizzazione del lavoro a distanza

Le domande che seguono sono volte a comprendere come sono cambiate l'organizzazione del lavoro e le relazioni lavorative nel passaggio dal lavoro in ufficio al lavoro a distanza.

21. 19) Indica il tuo grado di autonomia lavorativa PRIMA del lavoro agile (nella programmazione e/o esecuzione del lavoro) 1= basso 5=elevato *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

22. 20) Indica il tuo grado di autonomia lavorativa DURANTE il periodo di lavoro agile (nella programmazione e/o esecuzione del lavoro) 1= basso 5=elevato *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

23. 21) Riferendoti al periodo di LAVORO AGILE, la tua attività è (o era) sostanzialmente identica a quella che svolgevi in ufficio? *

Contrassegna solo un ovale.

- No, ho cambiato attività
- si, svolgo le stesse attività con le stesse procedure di lavoro
- si, svolgo le stesse attività ma sono state riviste le procedure (es cartaceo/digitale)

24. 22) Riferendoti al periodo di lavoro a distanza, utilizzi (o hai utilizzato) con maggiore frequenza nuove soluzioni tecnologiche di rete per comunicare con l'Ente? Per esempio: web conference, social network aziendale, online document sharing, screen sharing, serviziVOIP e VPN, piattaforma e-learning, etc.. *

Contrassegna solo un ovale.

- SI
- NO

25. 23) Sento di avere a disposizione tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il mio lavoro. 1= fortemente in disaccordo; 5= fortemente d'accordo

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

26. 24) Faccio spesso utilizzo di strumenti personali per lavorare (come social network, WhatsApp, o smartphone e PC di mia proprietà etc) 1= fortemente in disaccordo; 5= fortemente d'accordo

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

27. 25) Ho a disposizione tecnologie e piattaforme che permettono facile accesso ai contenuti aziendali. 1= fortemente in disaccordo; 5= fortemente d'accordo

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. 26) Quando sono in lavoro agile reputo che lo spazio a mia disposizione sia adeguato al lavoro che devo svolgere. 1= fortemente in disaccordo; 5= fortemente d'accordo

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

29. 27) Come sono cambiate le condizioni sotto elencate nel periodo di lavoro a distanza rispetto alla situazione in ufficio?

Contrassegna solo un ovale per riga.

	Non sono cambiate	Sono tendenzialmente meno soddisfacenti	Sono tendenzialmente più soddisfacenti
Rapporto con il proprio responsabile/capo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rapporti di lavoro con altri soggetti (interni o esterni all'ente/amministrazione)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizzazione del lavoro (chiarezza degli obiettivi, metodi e tecniche di lavoro)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rapporti personali con i colleghi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opportunità di carriera	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Grado di soddisfazione concernente l'attività svolta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conoscenze/capacità informatiche	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. 28) Ritieni che, complessivamente, il tuo Ente abbia accompagnato con opportune modifiche organizzative il processo di lavoro agile? 1= per niente; 5= fortemente d'accordo *

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

31. 29) La pubblica amministrazione ha l'obbligo di promuovere e diffondere il lavoro a distanza per adeguarsi alle disposizioni della riforma "Madia" (ex art. 14, c. 1, L.124/2015). Quali suggerimenti daresti a chi lo dirige per migliorare quanto ha fatto fino ad ora? Massimo 3 opzioni

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Rendere uguali le opportunità di accesso al lavoro a distanza per tutti i dipendenti che svolgono attività telelavorabili/ in lavoro agile
- Aumentare la trasparenza e la pubblicità delle regole amministrative che riguardano il lavoro a distanza (ad es. selezione e graduatoria delle istanze di lavoro agile, rendicontazione delle ore lavorate, svolgimento di servizi esterni o missioni...).
- Incrementare il numero dei posti/postazioni di lavoro agile per rendere il lavoro a distanza accessibile a tutti i dipendenti che lo richiedono
- Non porre limiti prestabiliti al numero di anni consecutivi in cui è possibile, per i dipendenti, restare in lavoro agile
- Maggiore linearità nell'applicazione delle regole del lavoro agile
- Maggiore flessibilità nella gestione dell'organizzazione dei giorni di rientro in ufficio
- Ampliare le tipologie di lavoro a distanza (es. lavoro agile, lavoro agile in centri satellite/ centri di coworking delocalizzati)
- Attività formative indirizzate a dirigenti/responsabili volte a migliorare l'accettabilità del lavoro agile e la capacità di gestire il personale che lavora a distanza
- Iniziative volte ad informare i lavoratori a distanza su come mantenere un'equilibrata separazione tra lavoro e impegni familiari
- Riforme organizzative volte a sfruttare i benefici del lavoro agile per l'ente/amministrazione (es. redistribuzione degli spazi prevedendo postazioni a rotazione)

32. 30) Per ciascuna delle seguenti affermazioni che riguardano il confronto fra il periodo di lavoro a distanza e quello di lavoro in ufficio indica il grado di accordo

Contrassegna solo un ovale per riga.

	molto	abbastanza	poco	nulla
Il lavoro occupa più spazio durante la giornata rispetto al lavoro in ufficio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I carichi familiari/personali interferiscono maggiormente con lo svolgimento del mio lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Lavoro Agile e Partner

Domande sulla condivisione del lavoro di cura

33. 31) Durante il periodo di LAVORO AGILE, il partner si trova (trovava) in lavoro agile anche esso? *

Contrassegna solo un ovale.

- SI *Passa alla domanda 34.*
- NO *Passa alla domanda 35.*
- Non ho partner convivente *Passa alla domanda 39.*

Lavoro Agile e Partner

34. 32) Durante il periodo di LAVORO AGILE, il partner che si trova (trovava) in lavoro agile insieme a lei in che misura si è impegnato nella condivisione delle attività di cura domestica e familiare rispetto al periodo precedente l'emergenza COVID-19? *

Contrassegna solo un ovale.

- Si è impegnato di meno
- Si è impegnato di più
- Si è impegnato molto di meno
- Si è impegnato molto di più
- Si è impegnato nella stessa misura di sempre

Passa alla domanda 36.

Lavoro Agile e Partner

35. 33) Durante il periodo di LAVORO AGILE, il partner che svolge (svolgeva) regolarmente il suo lavoro fuori casa in che misura si è impegnato nella condivisione delle attività di cura domestica e familiare rispetto al periodo precedente l'emergenza COVID-19?" *

Contrassegna solo un ovale.

- Si è impegnato di meno
- Si è impegnato di più
- Si è impegnato molto di meno
- Si è impegnato molto di più
- Si è impegnato nella stessa misura di sempre

Lavoro Agile e Partner

36. 34) Prima del periodo di LAVORO AGILE, il partner collaborava a svolgere le seguenti attività di cura domestica e familiare?

Contrassegna solo un ovale per riga.

	mai	qualche volta	sempre	non applicabile al mio caso
Pulizie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spese	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cura dei figli	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto alle attività scolastiche da remoto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cura degli anziani (conviventi o non)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disbrigo burocrazia e pagamento bollette;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Piccole riparazioni domestiche;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Preparazione pasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

37. 35) Durante il periodo di LAVORO AGILE, indicare quali attività di cura domestica e familiare sono state svolte da chi risponde al questionario

Contrassegna solo un ovale per riga.

	mai	qualche volta	sempre	non applicabile al mio caso
Pulizie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spese	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cura dei figli	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto alle attività scolastiche da remoto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cura degli anziani (conviventi o non)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disbrigo burocrazia e pagamento bollette;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Piccole riparazioni domestiche;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Preparazione pasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

38. 36) Durante il periodo di LAVORO AGILE, indicare quali attività di cura domestica e familiare sono state svolte dal partner di chi risponde al questionario

Contrassegna solo un ovale per riga.

	mai	qualche volta	sempre	non applicabile al mio caso
Pulizie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spese	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cura dei figli	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Supporto alle attività scolastiche da remoto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cura degli anziani (convidenti o non)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disbrigo burocrazia e pagamento bollette;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Piccole riparazioni domestiche;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Preparazione pasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Esperienza lavorativa Lavoro Agile

39. 37) Dopo aver concluso le attività professionali in LAVORO AGILE, come ha gestito il tempo in casa? Massimo 3 opzioni

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Seguire dei corsi di approfondimento online
- Dedicarsi alla lettura, alla musica, al cinema
- Effettuare grandi pulizie di casa e riordinato carte e documenti
- Sperimentare in cucina
- Curare il benessere personale, tanto fisico quanto spirituale
- Prestare assistenza a parenti e amici che ne avevano bisogno
- Fare shopping online
- Riservarsi una dose di riposo maggiore
- Fare sport in casa

40. 38) Nel periodo in LAVORO AGILE si dedica (si è dedicato) a : Massimo 3 opzioni *

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Ho cercato di conciliare (a fatica) il mio lavoro con le mansioni domestiche e di cura familiare
- Ho sperimentato formati innovativi di gestione del lavoro, ma non delle attività familiari/domestiche
- Ho sperimentato formati innovativi delle attività familiari/domestiche, ma non del lavoro
- Ho sperimentato modalità alternative delle attività lavorative e della cura familiare/domestica
- Ho trovato che la suddivisione dei compiti domestici/familiari con il partner è stata equa
- Ho trovato grandi difficoltà nel conciliare da casa vita professionale e familiare
- Mi sono dedicato/a con facilità esclusivamente al lavoro

41. 39) Complessivamente come valuta la sua esperienza di LAVORO AGILE? *

Contrassegna solo un ovale.

- Molto positivamente: conciliando lavoro e cura domestica/familiare in modo ottimale
- Positivamente: conciliando discretamente le esigenze di lavoro e cura domestica/familiare
- Né positivamente né negativamente
- Negativamente: peggiorando la gestione delle attività lavorative e di cura domestica/familiare
- Molto negativamente: non conciliando lavoro e cura domestica/familiare
- Non so

42. 40) Quali sono, per la sua esperienza, i principali aspetti positivi del LAVORO AGILE? massimo 3 opzioni

Seleziona tutte le voci applicabili.

- La flessibilità dell'orario di lavoro
- La possibilità di lavorare dall'ambiente domestico
- L'opportunità di mandare avanti nello stesso momento attività Lavorative e di cura domestica e familiare
- Il risparmio di tempo negli spostamenti
- La maggiore capacità concentrazione consentita dall'ambiente domestico
- I minori costi dovuti allo spostamento, al pasto fuori casa
- La possibilità di passare del tempo con parenti conviventi mentre lavoro

43. 41) Quali sono, per la sua esperienza, i principali aspetti negativi del LAVORO AGILE? massimo 3 opzioni

Seleziona tutte le voci applicabili.

- La perdita di socialità con i colleghi di ufficio;
- La sensazione di essere confinato nell'ambiente domestico;
- Lo smarrimento della suddivisione del giorno in tempo lavorato e tempo libero;
- La frammentazione delle attività di lavoro e di cura domestica e familiare;
- Il rallentamento delle attività lavorative senza scadenza;
- La difficoltà di svolgere operazioni complesse con uno o più gruppi di lavoro che operano da remoto;
- Le complessità del dialogo a distanza con colleghi e responsabili;
- La difficoltà ad agire in un ambiente tecnico remoto, senza alcun supporto di assistenza in presenza.

44. 42) Nel periodo in LAVORO AGILE e con riferimento al suo normale carico di lavoro lei ha avuto la percezione di: (massimo 2 opzioni) *

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Aver lavorato di meno
- Aver lavorato di più
- Aver lavorato in modo migliore
- Aver lavorato in modo peggiore
- Aver lavorato nello stesso modo

45. 43) Quali pensa siano i fattori che potrebbero essere migliorati nell'attività di LAVORO AGILE massimo 3 opzioni

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Una maggiore integrazione tra lavoro da casa e lavoro in sede;
- Un miglior supporto di welfare nella gestione delle attività di cura domestica e familiare mentre si lavora da casa;
- Una migliore definizione dell'orario lavorativo e dell'orario riservato a casa e famiglia;
- Una migliore collaborazione con responsabili e colleghi;
- Un maggiore coordinamento con partner/familiari per lo svolgimento delle attività di cura domestica e familiare;
- Una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro.

Altro: _____

46. 44) Al termine di questo periodo di LAVORO AGILE, pensa di richiedere un prolungamento della possibilità di lavorare in questo modo? *

Contrassegna solo un ovale.

- No, sicuramente
- Probabilmente no
- Probabilmente sì
- Sì, sicuramente
- Non so

Passa alla domanda 48.

Possibilità di lavorare in LAVORO AGILE

47. 44 b) Non ho svolto lavoro agile *

Contrassegna solo un ovale.

- per motivi personali
- per motivi professionali
- per mancanza di strumenti informatici e tecnologici adeguati
- perchè svolgo lavoro indifferibile (si può svolgere solo presenza)
- Altro: _____

Possibilità di lavorare in LAVORO AGILE

48. 45) Nel caso in cui sia interessato/a a richiedere un prolungamento o l'attivazione della possibilità di lavorare in LAVORO AGILE, quali i motivi della scelta? Indicare al massimo 2 opzioni *

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Riduzione tempi e/o costi di spostamento
- Flessibilità di orario e/o autonomia organizzativa nel lavoro
- Più tempo da dedicare a se stesso esempio: impegno sociale, sport, hobby, svago..
- Esigenze di cura personali/familiari

Altro: _____

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

Google Moduli