



Provincia di Siena

Decreto Deliberativo del Presidente

n. 21 del 9 Marzo 2021

Oggetto: **Piano Azioni Positive 2021-2023. Approvazione.**

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 7 aprile 2014, n. 56 testo vigente recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*", ed in particolare quanto previsto dall'articolo 1 comma 55 sui poteri del Presidente della Provincia;

VISTO il D.Lgs. n. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente "*Testo unico sull'ordinamento degli enti locali*" per le disposizioni non incompatibili con la legge n. 56/2014 citata;

VISTO lo Statuto di questa Amministrazione testo vigente ed, in particolare, gli articoli 17 "Attribuzioni del Presidente della Provincia" e 18 "Atti del Presidente della Provincia";

VISTO quanto disposto dal D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" art. 57:

comma 1 "*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*"

comma 01: "*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing*";

comma 03: "*Il CUG all'interno dell'amministrazione pubblica ha compiti propositivi, consultivi e di verifica (omissis). Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori*"

VISTO quanto disposto dal D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" art. 48 comma 1 secondo il quale: "*le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici (omissis) predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne*" ;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 816 del 25.07.2018 il Comitato Unico di Garanzia di questa Amministrazione, in composizione paritetica tra rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e rappresentanti della amministrazione medesima, è stato costituito con durata in carica quadriennale;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)*", a tenore del quale è precisato che, nell'ambito del proprio potere propositivo, il CUG dispone, in particolare, del potere di proporre alla Amministrazione di appartenenza un Piano Triennale di Azioni Positive, sentita previamente la Consigliera di parità territorialmente competente;

ACQUISITO il parere preventivo obbligatorio, ex art 48 D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" della Consigliera di parità della Provincia di Siena, Avv. Lucia Secchi Tarugi;

TENUTO CONTO di quanto disposto dal ultimo dalla direttiva n. 2 del 26.06.2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle pubbliche amministrazioni*" adottata dal Ministro della Pubblica amministrazione di concerto con il Sottosegretario delegato alle Pari opportunità;

ACQUISITA da parte del Comitato Unico di Garanzia in carica la proposta di Piano Triennale Azioni Positive 2021 – 2023, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale sotto la lett. "A", e ritenuta la stessa conforme agli obiettivi condivisi in tema di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori;

VISTI E RICHIAMATI i Decreti Deliberativi del Presidente n. 147 del 15.11.2019 e n. 38 del 30.04.2020 che definiscono l'attuale assetto organizzativo dell'Ente;

STABILITO di valutare il profilo di legittimità tecnica e giuridica, così come espresso dagli uffici proponenti un presupposto essenziale per l'assunzione del presente decreto deliberativo, con l'effetto che si rimette agli organismi tecnici, non essendo di pertinenza dell'organismo d'indirizzo, la competenza specifica circa dette valutazioni allo stato relazionale come positive e ciò ai fini dell'emanazione ed attuazione del presente provvedimento, disponendo che per l'ipotesi in cui tra le more del presente atto e l'assunzione del provvedimento definitivo fossero rilevate nuove o diverse condizioni oppure compiute valutazioni tecnico, giuridiche dissimili, l'organo amministrativo competente dovrà sospendere il procedimento oggetto della presente deliberazione, dandone immediata comunicazione scritta al Presidente;

VISTO il parere favorevole del Dirigente *ad interim* del Settore Pianificazione ed Organizzazione Strategica sotto il profilo della regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "*Testo unico sull'ordinamento degli enti locali*";

CON l'assistenza del Segretario Generale;

DECRETA

- 1.** di approvare il Piano Triennale di Azioni positive 2021 – 2023, così come proposto dal Comitato Unico di Garanzia nel testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la lett. "A";
- 2.** di stabilire che il Piano potrà essere comunque aggiornato sulla base di osservazioni e proposte acquisite nell'arco della propria vigenza nonché in particolare di eventuali soluzioni a problemi od ostacoli incontrati nel corso della propria attuazione;

3. di prendere atto che le concrete modalità e possibilità di attuazione del Piano in argomento dipendono dalla collaborazione dei Servizi interessati e dall'effettiva disponibilità di risorse umane dedicate e che i Servizi interessati provvederanno comunque anche al finanziamento di eventuali oneri di spesa derivanti dagli interventi previsti e presi in carico.
4. di dichiarare il presente decreto deliberativo, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 d.lgs. 267/2000.

f.to il Presidente

FRANCESCHELLI SILVIO

f.to il Segretario Generale

VALERINO DIODORINA

V.D.\F.s.\b.r.

(Decreti Deliberativi Presidente\021-2021)

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i., del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è pubblicato sul sito della Provincia di Siena (www.provincia.siena.it).